

## Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

### SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2023

**TITOLO DEL PROGETTO:**

Diritti, cultura e cittadinanza per la riduzione delle disuguaglianze

**SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**

Educazione e promozione culturale, paesaggistica, del turismo sostenibile sociale e dello sport  
Educazione e promozione alla legalità

**DURATA DEL PROGETTO:**

12 mesi

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

“Diritti, cultura e cittadinanza per la riduzione delle disuguaglianze” intende contribuire alla realizzazione del Programma, nell’ambito della h) contrasto alle illegalità, alla violenza ed alle dipendenze anche attraverso attività di prevenzione ed educazione, e al perseguimento dei target dell’Agenda 2030 -GOAL 16 (PRINCIPALE): Pace giustizia Istituzioni forti, attraverso attività di accompagnamento e attività di promozione della cultura della legalità rivolte a giovani tra 15 e 34 anni residenti in 5 Regioni (Campania, Emilia-Romagna, Lazio, Lombardia e Sardegna,). Il progetto mira a promuovere la conoscenza, l’informazione, la partecipazione dei giovani coinvolti con l’obiettivo di accrescere il loro senso di appartenenza alla società e diventare protagonisti attivi all’interno dei contesti che attraversano, attivando percorsi virtuosi di peer education con i propri coetanei.

**RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Di seguito si illustrano le attività in cui saranno impegnati i volontari nell’ambito del progetto e specificamente nell’ambito delle singole attività progettuali. Ai fini della realizzazione delle attività previste dal progetto, i volontari potranno saltuariamente svolgere una parte del servizio presso strutture esterne (ad es. scuole, oratori, parrocchie, aule formative, strutture sportive e ricreative ecc.), situate all’interno del territorio comunale, dove sarà possibile intercettare l’utenza prevista.

Negli spostamenti esterni i giovani potranno utilizzare gli automezzi dell’associazione (se necessario).

Inoltre i volontari saranno coinvolti anche nel percorso di confronto ed incontro previsto dal programma e negli ultimi 3 mesi nel percorso di tutoraggio

Cronogramma delle attività in cui saranno coinvolti i volontari di servizio civile:

1<sup>a</sup> SETTIMANA – accoglienza ed inserimento degli operatori volontari in servizio civile

Per consentire ai volontari in Servizio Civile di svolgere le proprie mansioni in sinergia con gli altri operatori verrà dedicata una settimana di tempo all’accoglienza e al loro inserimento durante la quale saranno fornite le informazioni necessarie per lo svolgimento dell’attività.

In sostanza si procederà con:

- la presentazione dell’Operatore Locale di Progetto responsabile del giovane;
- la presentazione complessiva delle equipe dei vari servizi;
- il disbrigo delle formalità di inserimento dei giovani in servizio civile;
- l’illustrazione delle principali procedure e prassi operative.

Dopo la prima settimana di accoglienza e contestualmente all’azione formativa, i ragazzi saranno inseriti nelle equipe di lavoro allargato e saranno coinvolti nello svolgimento delle attività progettuali.

dalla 2<sup>a</sup> alla 24<sup>a</sup> SETTIMANA – formazione generale dei volontari

La formazione generale dei volontari verrà erogata utilizzando le metodologie, le tempistiche ed i contenuti previsti in sede di accreditamento.

dalla 2<sup>a</sup> alla 12<sup>a</sup> SETTIMANA – formazione specifica dei volontari

La formazione specifica, da espletarsi entro i primi 3 mesi di attività, costituisce la base necessaria e imprescindibile per lo svolgimento delle azioni progettuali. Si partirà con un'approfondita attività "preliminare" in cui si:

- condividerà la mission progettuale;
- discuterà sulle modalità di attuazione;
- studieranno le strategie utili al raggiungimento degli obiettivi;
- analizzerà il ruolo di ciascun componente del progetto.

Compito della formazione specifica sarà quello di permettere ai volontari la realizzazione materiale del progetto. A tale scopo si agirà sia sulla motivazione al senso del servizio, sia sul piano delle competenze necessarie al raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Di seguito riportiamo i compiti che i volontari svolgeranno, nell'ambito delle singole attività previste dal progetto, presso la specifica sede di assegnazione

#### **Ruolo ed attività degli operatori volontari in servizio civile:**

#### **Compiti dei volontari in servizio civile:**

Macroattività	Enti coprogettanti	Attività	Ruolo e mansioni dei volontari
A.1. Azione di educazione alla legalità e alla cittadinanza attiva - anche nelle scuole	Università Unifortunato Acli aps Piccolo Teatro Pratico Patronato	Fase 1 Pianificazione	L'attività 1 prevede una prima fase di pianificazione in cui i volontari vengono coinvolti, attraverso la partecipazione nelle riunioni di pianificazione nella definizione delle modalità di svolgimento delle attività (andando a definire i tempi di svolgimento e i dettagli logistici e pratici). Una volta definite le modalità di azione i volontari si attivano nella realizzazione dell'attività di ricerca e analisi del contesto territoriale di riferimento per la definizione dei contenuti delle iniziative. In questa fase, i volontari realizzano un'attività di supporto nella progettazione e nella programmazione delle iniziative. Una volta individuati i contenuti su cui si focalizzano gli incontri gli operatori volontari vengono coinvolti nell'individuazione di enti, scuole, associazioni, oratori, enti pubblici e Università da coinvolgere per ospitare gli incontri e coinvolgere il proprio bacino di beneficiari. In seguito, procedono all'individuazione dei potenziali relatori individuati sulla base delle tematiche degli incontri programmati. A chiusura della fase di pianificazione, gli operatori volontari definiscono un calendario delle iniziative con orari e giorni di svolgimento incrociando le disponibilità dei relatori individuati e

			delle sedi di svolgimento degli incontri.
	Fase 2 Promozione		Nella fase di promozione gli operatori volontari vengono coinvolti nell'identificazione dei principali canali (social media, stampa tradizionale e on-line) attraverso i quali diffondere la promozione. I volontari realizzano il materiale informativo (volantini, brochure, contenuti per i social media) dal punto di vista grafico e contenutistico. Con il supporto del proprio OLP, i volontari vengono, inoltre, coinvolti nella gestione dei canali di comunicazione online (sito web, profili social) dell'organizzazione ospitante.
	Fase 3 Organizzazione		Nella fase di organizzazione gli operatori volontari collaborano alla definizione degli aspetti logistici della realizzazione delle iniziative e nell'individuazione degli esperti da coinvolgere per la realizzazione delle stesse. Gli operatori volontari lavorano alla gestione delle adesioni e alla creazione di un database degli iscritti. Supportano l'organizzazione ospitante nella fase organizzativa e realizzativa delle iniziative e si occupano dell'accoglienza dei partecipanti.
	Fase 4 Valutazione qualità e soddisfazione dei partecipanti		Gli operatori volontari vengono coinvolti nella creazione e somministrazione dei questionari di soddisfazione per la valutazione della qualità delle iniziative messe in campo nell'implementazione del progetto. Dopo aver raccolto i

			questionari compilati, i gli operatori volontari offrono supporto nell'elaborazione dei dati e nella redazione dei report di valutazione del progetto.
A.2. Azione di prevenzione e contrasto alle devianze giovanili	Università Unifortunato Acli aps Piccolo Teatro Pratico Patronato	Fase 1 Pianificazione	L'attività 1 prevede una prima fase di pianificazione in cui i volontari vengono coinvolti, attraverso la partecipazione nelle riunioni di pianificazione nella definizione delle modalità di svolgimento delle attività (andando a definire i tempi di svolgimento e i dettagli logistici e pratici). Gli operatori volontari si occupano della ricerca di progetti attivi sui territori delle sedi partecipanti legati alla sensibilizzazione sull'attività della criminalità organizzata e delle mafie e sull'impatto socio-culturale del gioco d'azzardo e della ludopatia. Raccolgono testimonianze e coinvolgono dei testimoni privilegiati che possano raccontare la propria esperienza e promuovere una cultura del gioco sana e sensibilizzare i partecipanti sui rischi legati alla ludopatia e al gioco d'azzardo. In questa fase, i volontari realizzano un'attività di supporto nella progettazione e nella programmazione delle iniziative. Successivamente gli operatori volontari vengono coinvolti nell'individuazione di scuole e Università da coinvolgere per ospitare gli incontri e coinvolgere il proprio bacino di beneficiari. A chiusura della fase di pianificazione, gli operatori volontari definiscono un calendario delle iniziative con orari e giorni di svolgimento incrociando le disponibilità dei relatori individuati e delle sedi di svolgimento degli incontri.
		Fase 2 Promozione	Nella fase di promozione gli operatori volontari vengono coinvolti nell'identificazione dei principali canali (social media, stampa tradizionale e on-line)

			<p>attraverso i quali diffondere la promozione. I volontari realizzano il materiale informativo (volantini, brochure, contenuti per i social media) dal punto di vista grafico e contenutistico. Con il supporto del proprio OLP, i volontari vengono, inoltre, coinvolti nella gestione dei canali di comunicazione online (sito web, profili social) dell'organizzazione ospitante.</p>
		Fase 3 Organizzazione	<p>Nella fase di organizzazione gli operatori volontari collaborano alla definizione degli aspetti logistici della realizzazione delle iniziative. Gli operatori volontari lavorano alla gestione delle adesioni e alla creazione di un database degli iscritti. Supportano l'organizzazione ospitante nella fase organizzativa e realizzativa delle iniziative e si occupano dell'accoglienza dei partecipanti.</p>
		Fase 4 Valutazione qualità e soddisfazione dei partecipanti	<p>Gli operatori volontari vengono coinvolti nella creazione e somministrazione dei questionari di soddisfazione per la valutazione della qualità delle iniziative messe in campo nell'implementazione del progetto. Dopo aver raccolto i questionari compilati, i gli operatori volontari offrono supporto nell'elaborazione dei dati e nella redazione dei report di valutazione del progetto.</p>
A.3. Azione di informazione e buone prassi sulle opportunità di riscatto dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata	Università Unifortunato Acli aps Piccolo Teatro Pratico Patronato	Fase 1 Pianificazione	<p>L'attività 1 prevede una prima fase di pianificazione in cui i volontari vengono coinvolti, attraverso la partecipazione nelle riunioni di pianificazione nella definizione delle modalità di svolgimento delle attività (andando a definire i tempi di svolgimento e i dettagli logistici e pratici). Successivamente, gli operatori volontari vengono coinvolti in una prima azione di ricerca e mappatura della situazione nelle regioni coinvolte andando ad individuare i progetti di riutilizzo dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata. Una volta</p>

		<p>completata la fase di mappatura e ricerca, procedono a contattare le realtà pubbliche e private attive nella gestione di questi beni sequestrati con lo scopo di effettuare delle visite aperte alla partecipazione dei giovani beneficiari dei territori coinvolti. Gli operatori volontari vengono quindi coinvolti nella realizzazione di schede informative e alla definizione di un database contenente una mappatura territoriale delle realtà individuate. Successivamente gli operatori volontari vengono coinvolti nell'individuazione di scuole e Università da coinvolgere per ospitare gli incontri e coinvolgere il proprio bacino di beneficiari.</p> <p>A chiusura della fase di pianificazione, gli operatori volontari definiscono un calendario delle iniziative con orari e giorni di svolgimento incrociando le disponibilità dei relatori individuati e delle sedi di svolgimento degli incontri.</p> <p>Per l'organizzazione delle visite, gli operatori volontari procedono ad identificare e a contattare preventivamente dei fornitori di servizi di trasporto per verificare l'eventuale disponibilità.</p>
	Fase 2 Promozione	<p>Nella fase di promozione gli operatori volontari vengono coinvolti nell'identificazione dei principali canali (social media, stampa tradizionale e on-line) attraverso i quali diffondere la promozione. I volontari realizzano il materiale informativo (volantini, brochure, contenuti per i social media) dal punto di vista grafico e contenutistico. Con il supporto del proprio OLP, i volontari vengono, inoltre, coinvolti nella gestione dei canali di comunicazione online (sito web, profili social) dell'organizzazione ospitante.</p>

		Fase 3 Organizzazione	Nella fase di organizzazione gli operatori volontari collaborano alla definizione degli aspetti logistici della realizzazione delle iniziative. Gli operatori volontari lavorano alla gestione delle adesioni e alla creazione di un database degli iscritti. Supportano l'organizzazione ospitante nella fase organizzativa e realizzativa delle iniziative e si occupano dell'accoglienza dei partecipanti. Per la realizzazione delle visite gli operatori volontari vengono coinvolti nella gestione dei contatti con gli enti ospitanti per le visite e nell'organizzazione dei trasporti e gli spostamenti per le visite.
		Fase 4 Valutazione qualità e soddisfazione dei partecipanti	Gli operatori volontari vengono coinvolti nella creazione e somministrazione dei questionari di soddisfazione per la valutazione della qualità delle iniziative messe in campo nell'implementazione del progetto. Dopo aver raccolto i questionari compilati, gli operatori volontari offrono supporto nell'elaborazione dei dati e nella redazione dei report di valutazione del progetto.

Le attività sopra illustrate sono finalizzate al raggiungimento dei seguenti obiettivi per gli operatori volontari di servizio civile:

- sperimentare ruoli operativi attraverso l'esperienza di volontariato;
- aumentare le proprie capacità e competenze relazionali ed educative;
- incrementare e valorizzare le proprie capacità di collaborare in gruppo;
- sperimentare attività in campo educativo;
- acquisire un orientamento di vita aperto alla solidarietà, alla generosità, allo scambio tra generazioni, all'accettazione della diversità;
- acquisire competenze e conoscenze che possano essere fondamento per una possibile futura professione in campo sociale;
- sviluppare senso di responsabilità e autonomia.

Il raggiungimento di tali obiettivi sarà misurato attraverso il grado di competenza e sicurezza nello svolgere i propri compiti che l'operatore volontario dimostrerà di possedere al termine del servizio. Rilevante sarà anche la motivazione a proseguire in attività professionali nel medesimo settore o in attività di volontariato.

#### **SEDI DI SVOLGIMENTO:**

REGIONE	PROVINCIA	COMUNE	INDIRIZZO	NUMERO POSTI DISPONIBILI
SARDEGNA	CAGLIARI	CAGLIARI	Viale Marconi 4	2
EMILIA ROMAGNA	PIACENZA	PIACENZA	Via Beverora 18/B	1

LOMBARDIA	COMO	AROSIO	Via G. Casati, 1a	1
LAZIO	ROMA	ROMA	VIA XX SETTEMBRE, 68/B	1
CAMPANIA	BENEVENTO	BENEVENTO	Viale Delcogliano 12	1

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

6 posti senza vitto e alloggio

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

- Realizzazione delle attività previste dal progetto, ove fosse necessario e coerentemente con le necessità progettuali, anche in giorni festivi e prefestivi;
- Disponibilità alla mobilità sul territorio del comune dove è sita la sede di attuazione per l'espletamento di attività progettuali che richiedono l'effettuazione del servizio fuori dalla sede;
- Flessibilità oraria in caso di esigenze particolari;
- Partecipazione a momenti di verifica e monitoraggio;
- Frequenza di corsi, di seminari e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti, anche nei giorni prefestivi e festivi e al di fuori del territorio provinciale;
- Disponibilità ad effettuare il servizio al di fuori della sede entro il termine massimo dei 60 gg previsti;
- Osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto;
- Disponibilità alla guida di automezzi e motoveicoli dell'ente e disponibilità all'accompagnamento degli utenti.
- E' prevista una chiusura delle sedi durante la pausa estiva, le festività natalizie, ed eventuali ponti per la presenza di festività ravvicinate, durante le quali potrà essere richiesta la disponibilità ad utilizzare alcuni giorni di permesso.

GIORNI DI SERVIZIO SETTIMANALI ED ORARIO: 5 giorni a settimana, 25 ore settimanali

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

NESSUNO

**CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Non sono previsti crediti formativi riconosciuti

Non sono previsti tirocini riconosciuti

Attestato specifico da Ente Terzo rilasciato da ENAIP IS - ENAIP Impresa sociale srl

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

Sistema accreditato e verificato dall'UNSC dell'ente titolare dell'accreditamento ACLI

Criteria di selezione

La selezione dei volontari avverrà per titoli e colloquio rispettando la seguente attribuzione dei punteggi:

1) Valutazione curricolare

Verrà valutato il curriculum attribuendo punteggi sia ai titoli di studio e formativi (sino ad un massimo di 16 punti), sia alle precedenti esperienze lavorative e/o di volontariato (sino ad un massimo di 24 punti); punteggio massimo attribuibile è 40 punti.

Strumento: scala per la valutazione curricolare a sua volta ripartita in 2 sottoscale relative ai titoli di studio e alle esperienze pregresse lavorative e/o di volontariato.

Scala A: Titolo di studio e formativi – massimo 16 punti

Si valuta solo il titolo più elevato

- Laurea specialistica attinente il progetto o vecchio ordinamento: 8 punti
- Laurea specialistica NON attinente il progetto o vecchio ordinamento: 7 punti
- Laurea triennale attinente il progetto: 6 punti
- Laurea triennale NON attinente il progetto o vecchio ordinamento: 5 punti
- Diploma Scuola Media Superiore attinente il progetto: 4 punti
- Diploma Scuola Media Superiore NON attinente il progetto: 3 punti
- Frequenza Scuola Media Superiore (0,5 ogni anno): 2 punti
- Diploma Scuola Media Inferiore: 1 punto

Altri titoli formativi

- Titolo post laurea e corso di formazione attinente il settore d'intervento del progetto: 1 punto per ogni titolo sino ad una massimo di 4 punti
- Titolo post laurea e/o corsi di formazione professionale NON attinente il settore d'intervento: 0,5 punti per ogni titolo sino ad una massimo di 4 punti



Scala B: Pregressa esperienza lavorativa e/o di volontariato – massimo 24 punti

- Pregressa esperienza lavorativa e/o di volontariato presso ACLI: periodo massimo valutabile 16 mesi – 1 punto per ogni mese o frazione superiore a 15 gg – massimo 16 punti
- Pregressa esperienza lavorativa e/o di volontariato nello stesso o analogo settore: periodo massimo valutabile 16 mesi – 0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 gg – massimo 8 punti

2) Valutazione dei candidati mediante colloquio

Punteggio massimo attribuibile è 60 punti.

Durante il colloquio saranno scandagliate le conoscenze su:

- Pregressa esperienza presso l'Ente
- Pregressa esperienza nello stesso o in analogo settore d'impiego
- Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto
- Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto
- Disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio
- Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario
- Interesse per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto
- Disponibilità nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio
- Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato
- Altri elementi di valutazione

Il punteggio ottenuto al colloquio sarà determinato dalla media aritmetica dei punteggi ottenuti per ogni singolo punto dell'elenco sopra riportato. Il punteggio massimo attribuibile per ogni punto dell'elenco sopracitato è 60 punti, pertanto il punteggio massimo attribuibile al colloquio di selezione sarà 60.

Il punteggio massimo ottenibile dal processo di selezione per un singolo volontario è dunque 100 punti, come si evince dalla tabella seguente:

**ASPETTO DA VALUTARE PUNTEGGIO MAX**

Titolo di studio 8

Titolo post-laurea e corso di formazione  
attinente al settore d'intervento del progetto 4

Titolo post-laurea e/o corsi di formazione  
professionale NON attinente al settore d'intervento 4

Pregressa esperienza lavorativa e/o di volontariato  
presso ACLI 16

Pregressa esperienza lavorativa e/o di volontariato  
nello stesso o analogo settore 8

Colloquio 60

**TOTALE 100**

N.B. I candidati che hanno ottenuto in fase di colloquio un punteggio inferiore a 36/60 sono dichiarati NON IDONEI a svolgere il servizio civile nel progetto per il quale hanno sostenuto le selezioni

**FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Per lo svolgimento di alcuni dei moduli della formazione generale i giovani in servizio civile saranno riuniti su base territoriale o regionale o sovra-regionale in una delle sedi indicate nella tabella sottostante:

REGIONE	PROVINCIA	COMUNE	INDIRIZZO
SARDEGNA	CAGLIARI	CAGLIARI	Viale Marconi 4
EMILIA ROMAGNA	PIACENZA	PIACENZA	Via Beverora 18/B
LOMBARDIA	COMO	AROSIO	Via G. Casati, 1a
LAZIO	ROMA	ROMA	VIA XX SETTEMBRE, 68/B
CAMPANIA	BENEVENTO	BENEVENTO	Viale Delcogliano 12

## FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La sede della formazione specifica coincide con la sede di servizio

### Tecniche e metodologie di realizzazione della formazione specifica

La formazione specifica sarà realizzata presso le sedi d'attuazione del progetto.

La metodologia alla base del percorso formativo specifico prevede:

→ L'apprendimento diretto di conoscenze e competenze, finalizzato ad una forte sensibilizzazione al lavoro individuale e in rete, basato sull'integrazione dei ruoli e sullo scambio di esperienze;

→ L'integrazione di diverse metodologie di intervento. Il percorso formativo proposto facilita la visione dell'organizzazione, dei servizi e dei sistemi nei quali i volontari sono inseriti. Tale percorso si configura pertanto come una "consulenza formativa" tramite la formazione tout-court utilizzando le classiche lezioni d'aula integrate con lavori individuali e di gruppo, esercitazioni pratiche, discussioni in plenaria e analisi dei casi.

Le scelte metodologiche sottese all'attività formativa specifica intendono superare le tradizionali metodologie d'apprendimento, privilegiando forme apprendimento attivo che fanno capo anche ai principi della ricerca-azione per la quale tutti i soggetti sono coinvolti in quanto attori della formazione. Inoltre, attraverso il ricorso a forme di cooperative learning, gli attori si impegnano a porre domande, a sperimentarsi attivamente, a risolvere problemi, ad assumersi responsabilità ad essere creativi per costruire significati per sé stessi e per il gruppo di riferimento.

Verrà favorita anche la riflessione sulle relazioni tra le persone, da sviluppare attraverso la valorizzazione delle differenze. Questo tipo di approccio contribuisce ad accrescere nei soggetti coinvolti la consapevolezza del modo in cui i valori personali e i significati attribuiti a ciò che accade, influenzano la percezione e le scelte di agire di ciascuno. Il cooperative learning, infatti oltre che a consentire il conseguimento degli obiettivi di contenuto, favorisce lo sviluppo di competenze cognitive ed anche sociali quali la capacità di leadership, le abilità comunicative, la gestione dei conflitti o il problem solving.

Modalità di erogazione

Il 30% delle ore della formazione specifica saranno erogate on line in modalità asincrona, per un totale di 21 ore; il 20% delle ore totali saranno erogate in modalità sincrona per un totale di 14 ore.

Le rimanenti 37 ore saranno erogate in presenza.

Risorse tecniche utilizzate

Le risorse tecniche utilizzate saranno adeguate alle esigenze formative dei volontari consentendo di raggiungere gli obiettivi progettuali:

PER LA FORMAZIONE ON LINE	PER LA FORMAZIONE IN PRESENZA
<ul style="list-style-type: none"><li>• Accesso personalizzato alla piattaforma on line che sarà utilizzata per l'erogazione dei moduli asincroni</li><li>• Accesso personalizzato alla piattaforma on line per l'erogazione della formazione sincrona</li><li>• Materiali audio-video di preparazione ai moduli formativi</li><li>• Materiali di approfondimento</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• PC portatile e postazioni informatiche,</li><li>• Internet,</li><li>• lavagna a fogli mobile;</li><li>• webcam;</li><li>• piattaforme informatiche</li><li>• Materiali di approfondimento</li></ul>

### Moduli della formazione specifica e loro contenuti con l'indicazione della durata di ciascun modulo

#### I modulo

Titolo: "Analisi del contesto lavorativo"

Formatore: formatori inseriti nel box 10 ed esperti

Il modulo ha l'obiettivo di fornire un quadro di riferimento: dei modelli di funzionamento e di gestione delle organizzazioni, della gestione dei rapporti interpersonali e dell'inserimento in contesti professionali, della gestione del lavoro e della risoluzione dei problemi in un'ottica di flessibilità e disponibilità ai cambiamenti. Il modulo ha l'obiettivo di facilitare la comprensione dell'importanza della qualità quale elemento per il successo personale e organizzativo e la consapevolezza sul ruolo del volontario e sulla sua posizione all'interno della sede attuazione di progetto.

Durata: 8 ore

#### II modulo

Titolo: "Il lavoro di gruppo"

Formatore: formatori inseriti nel box 10 ed esperti

Il modulo illustra le principali dinamiche che portano alla formazione di un gruppo di persone, sia in ambito privato che nell'ambiente di lavoro; si indicano le variabili che ne determinano la crescita e l'integrazione tra i componenti del gruppo nello svolgimento delle attività; si analizza la formazione di un gruppo di lavoro dentro

un'organizzazione; si mostra la gestione di un progetto, indicandone le fasi principali, i problemi che possono emergere e le relative tecniche di risoluzione; si affronterà infine il tema della leadership, analizzandone alcuni stili.

Durata: 7 ore

### **III modulo**

Titolo: "Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile"

Formatore: formatori inseriti nel box 10 ed esperti

Il modulo illustra: le normative di riferimento rispetto alla sicurezza; i principali rischi connessi alle attività previste dal progetto di servizio civile e ai luoghi di svolgimento delle stesse; le azioni di prevenzione e di emergenza da adottare.

Durata: 6 ore

### **IV modulo**

Titolo: "Il concetto di Legalità"

Formatore: Formatori inseriti nel box 10 ed esperti

Il modulo mira a fornire ai volontari uno spazio di confronto sul tema della legalità, sia condividendo le proprie conoscenze sul tema, sia scorrendo situazioni, personalità o parlando con testimoni legati al tema. Al termine del modulo si cercherà di trovare una definizione condivisa di "legalità". Gli strumenti utilizzati saranno quelli ritenuti più idonei dal formatore sulla base della composizione dell'aula.

Durata: 4 ore

### **V modulo**

Titolo: "Organizzazione, pianificazione e realizzazione di incontri e laboratori"

Formatore: con competenze specifiche come da box 10.

Il modulo vuole fornire ai volontari strumenti e conoscenze per poter supportare l'attività di organizzazione, realizzazione e gestione di incontri di carattere formativo-informativo. I temi trattati saranno:

- Definizione dei contenuti
- Organizzazione della logistica
- Attività di tutoraggio in aula e/o di assistenza durante gli incontri
- Promozione e visibilità degli incontri

Durata: 14 ore

### **VI modulo**

Titolo: "Organizzazione, gestione e comunicazione degli eventi e di campagne di sensibilizzazione"

Formatore: con competenze specifiche come da box 10

Questo modulo ha lo scopo illustrare ai giovani le tecniche per l'organizzazione e la gestione degli eventi. Si tratteranno contenuti quali pianificazione dell'evento, organizzazione e gestione dei contatti, modalità efficaci di comunicazione verso l'esterno.

Inoltre saranno forniti gli strumenti basilari per la strutturazione e realizzazione di campagne di sensibilizzazione, sia da un punto di vista della produzione del materiale informativo che da un punto di vista gestionale-organizzativo.

Durata: 12 ore

### **VII modulo**

Titolo: "Elaborazione e produzione di materiale promozionale"

Formatore: Formatori inseriti nel box 10 ed esperti

Il modulo ha l'obiettivo di fornire ai volontari conoscenze di base sulle modalità e i diversi strumenti (in particolare quelli in dotazione della sede) per la predisposizione e realizzazione di materiale promozionale sia delle attività del progetto che dei corsi.

Il modulo, proprio per la specificità tecnica che lo contraddistingue, sarà svolto in maniera laboratoriale ed in questo modo i volontari potranno provare fin da subito su che cosa supporteranno il responsabile dell'attività.

Durata: 10 ore

### **VIII modulo**

Titolo: Valutazione delle attività

Formatore: Formatori inseriti nel box 10 ed esperti

Questo modulo porrà le basi in termini di strumenti pratici per la valutazione che avverrà sistematicamente alla fine di ogni attività. Verranno elaborati i diversi strumenti per la valutazione (questionari, traccia delle interviste) che poi saranno adeguati di volta in volta all'attività svolta e ai destinatari della stessa.

Durata: 5 ore

### **IX modulo**

Titolo – Comunicazione e disseminazione dei risultati del progetto

Formatore: Formatori inseriti nel box 10 ed esperti

Il modulo offrirà agli operatori volontari le conoscenze di base in merito alle modalità con cui si condividono i risultati attesi del progetto, in ottica sia di visibilità che di capitalizzazione delle best practice, anche con l'obiettivo di trovare l'interesse di stakeholders locali che possano contribuire alla sostenibilità nel tempo, delle attività del progetto.

Durata: 6 ore

#### **TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

Un mare di pace, un mondo per tutti

#### **OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:**

Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo

Pace, giustizia e istituzioni forti

#### **AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

Contrasto alla illegalità, alla violenza e alle dipendenze, anche attraverso attività di prevenzione e di educazione

#### **SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO**

Mesi previsti: 3

Ore collettive: 17

Ore individuali: 4

Ore Totali: 21

#### **Tempi, modalità e articolazione oraria di realizzazione**

Gli interventi di tutoraggio verranno proposti ai volontari nei tempi e nelle modalità così definite:

- 17 ore di tutoraggio collettivo;
- 4 ore di tutoraggio individuale.

Gli incontri saranno così articolati:

1. Il primo incontro di gruppo "L'esperienza del servizio civile" - 4 ore, entro il decimo mese di servizio;
2. Il secondo incontro di gruppo "Composizione del dossier delle evidenze" - 4 ore, tra il decimo e l'undicesimo mese di servizio
3. Il terzo incontro di gruppo "Laboratorio di orientamento" - 5 ore, entro il dodicesimo mese di servizio
4. Il quarto incontro di gruppo- "Prospettive e nuove professioni" - 4 ore, entro il dodicesimo mese di servizio.

Gli incontri individuali avranno una durata singola di 2 ore e verranno proposti al termine del 2° e del 3° incontro di gruppo:

- I. Incontro individuale "Autovalutazione del proprio percorso analisi e verifica delle competenze acquisite;
- II. Incontro individuale "Orientamento e accompagnamento ai servizi per il lavoro";

10 ore saranno svolte on line in modalità sincrona.

#### **Attività obbligatorie**

A. L'organizzazione di momenti di autovalutazione di ciascun volontario e di valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese/affinate ed implementate durante il servizio civile;

Primo Incontro di gruppo: L'esperienza del servizio civile – 4 ore

L'obiettivo del primo incontro di gruppo è di guidare l'operatore volontario verso il riconoscimento e la comprensione dei propri cambiamenti occorsi durante l'esperienza di servizio civile e di allenare la riflessione sulle proprie competenze, nello specifico le abilità cognitive, abilità pratiche e conoscenze. Queste azioni saranno preliminari alla compilazione del dossier delle evidenze.

Secondo Incontro di gruppo: Composizione del dossier delle evidenze - 4 ore

Il secondo incontro avrà come obiettivo l'analisi delle evidenze raccolte dagli operatori volontari che possano testimoniare il possesso delle competenze oggetto di valutazione e che costituirà un lavoro propedeutico all'attestazione specifica delle stesse.

In questo senso gli strumenti acquisiti nel primo incontro e l'analisi di casi di studio consentiranno agli operatori volontari di acquisire gli ulteriori strumenti per integrare e predisporre il proprio dossier delle evidenze.

I. INCONTRO INDIVIDUALE – 2 ore

L'autovalutazione del proprio percorso e l'analisi delle competenze acquisite sarà l'obiettivo del primo incontro del percorso individuale; con gli strumenti di analisi, di lettura e di elaborazione della propria esperienza acquisiti e con le evidenze raccolte dai volontari, il ragazzo/la ragazza sarà accompagnato individualmente ad analizzare l'intera esperienza di servizio civile e a valutarne la dimensione personale e professionale affinché sia possibile tradurre le esperienze maturate in competenze, conoscenze ed abilità.

B. La realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa; ecc.

C. Le attività volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro.

L'obiettivo del terzo incontro di gruppo e del secondo incontro del percorso individuale è quello di trasmettere ai partecipanti degli strumenti concreti per poter orientarsi nel mondo del lavoro.

Terzo Incontro di gruppo: laboratori di orientamento. Lavoro istruzione per l'uso. 5 ore

Durante il terzo incontro di gruppo ai partecipanti saranno illustrati: le varie tipologie di curriculum vitae; lo strumento dello youthpass, legato in particolare all'esperienza di servizio civile, la lettera di presentazione. Saranno date loro indicazioni specifiche sulla ricerca attiva del lavoro, strumenti e luoghi di ricerca: gli annunci, i siti e le piattaforme dedicati, i servizi di collocamento al lavoro, i canali social dedicati e come utilizzare i propri profili per la ricerca di lavoro; come candidarsi ad un annuncio e l'autocandidatura; modalità di gestione delle domande; tappe da seguire per la creazione di impresa e le startup. Verranno simulati in aula dei colloqui di lavoro in cui i ragazzi, dopo una introduzione alle tecniche e metodologie comunicative (comunicazione verbale, non verbale e paraverbale), si sputeranno in diversi ruoli; candidato, selettore, osservatore.

II. INCONTRO INDIVIDUALE – 2 ore

Nel secondo incontro del percorso individuale, una volta concluso il ciclo di incontri di gruppo, i singoli volontari verranno accompagnati alla stesura di un proprio cv e verrà costruito un percorso di orientamento finalizzato ad individuare ambiti formativi, ambiti di lavoro e professioni a cui dedicare la propria attenzione.

### **Attività opzionali**

La presentazione dei diversi servizi (pubblici e privati) e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee.

Quarto Incontro di gruppo con esperto delle politiche del lavoro e dei nuovi mestieri – 4 ore

Al termine del percorso di tutoraggio per i volontari di servizio civile è previsto un incontro con un esperto di politiche del lavoro. L'obiettivo dell'incontro è far comprendere le connessioni tra la rete territoriale del sistema di istruzione, formazione e il mercato del lavoro nei diversi contesti territoriali e settoriali.

Sarà presentata la rete dei servizi per le politiche del lavoro a favore delle persone in cerca di occupazione e ricollocazione perché si ritiene che conoscere la rete degli enti che si occupano di inserimento lavorativo possa rendere più efficace la ricerca del lavoro. Saranno presentati i servizi pubblici, privati e del privato sociale che sostengono i percorsi d'inserimento lavorativo attraverso servizi dedicati quali ad es. l'orientamento e l'incontro domanda - offerta di lavoro, o l'aiuto all'avvio d'impresa.?

Durante l'incontro i ragazzi avranno modo di conoscere e riflettere sulle nuove professioni e sullo stato attuale dell'occupazione in Italia e in Europa. Quali sono i ruoli emergenti e le principali softskills richieste; le misure di politiche attive sul lavoro che promuovono l'inserimento e la riqualificazione.